

Die wichtigsten Änderungen auf einen Blick

Mit dem Otto Group Verhaltenskodex Dienstleistungen und Nicht-Handelsware formulieren wir unser Mindestanforderungen in menschenrechtlicher und ökologischer Hinsicht. Er richtet sich gezielt an die Branchen, mit denen im Einkauf von Nicht-Handelsware zusammen gearbeitet wird.

Der überarbeitete Verhaltenskodex enthält zum einen die Anforderungen, die sich aus den Präventionsmaßnahmen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes ergeben, und zum anderen spezifische Prinzipien für mögliche Risikobereiche in diesem Arbeitsumfeld.

Nachfolgende Übersicht zeigt die Anpassungen des Verhaltenskodex gegenüber der vorherigen Version vom Februar 2021.

Prinzipien des aktualisierten Verhaltenskodex	Was hat sich geändert
Geltungsbereich	alle Geschäftspartner im Bereich Einkauf von Dienstleistungen und Nicht-Handelsware der nationalen sowie internationalen Konzernunternehmen der Otto Group
1. Einhaltung von Gesetzen	-
2. Kinderarbeit / jugendliche Beschäftigung	Strengere Vorgaben zum Schutz von Kindern und Jugendlichen mit der Aufforderung, entsprechende Maßnahmen zu ergreifen.
3. Schuldknechtschaft, Zwangsarbeit oder Menschenhandel	Neuer Passus
4. Gesundheit und Sicherheit	Konkrete Vorgaben zum Gesundheitsschutz und der Arbeitsplatzsicherheit.
5. Arbeitszeit	Vorher im Passus Arbeitnehmerrechte inkludiert, nun eigener Passus.
6. Koalitionsfreiheit	Vorher im Passus Arbeitnehmerrechte inkludiert, nun eigener Passus.
7. Ungleichbehandlung	Umbenennung von Diskriminierung in Ungleichbehandlung und Ergänzung des Entgeltprinzips.
8. Vergütung und Sozialleistungen	Erweiterung um Sozialleistungen sowie Aufnahme existenzsichernder Löhne gemäß der Anker-Methode.
9. Umweltschutz	Erweiterung umweltbezogener Aspekte durch Minimierung von Umweltbelastungen, Einhaltung gesetzlicher Verordnungen und Abkommen, Schutz und Erhalt natürlicher Lebensgrundlagen unter Einbezug der Gesundheit von Personen.

Prinzipien des aktualisierten Verhaltenskodex	Was hat sich geändert
Geltungsbereich	alle Geschäftspartner im Bereich Einkauf von Dienstleistungen und Nicht-Handelsware der nationalen sowie internationalen Konzernunternehmen der Otto Group
10. Zwangsräumung	Neuer Passus
11. Einsatz von Sicherheitskräften	Neuer Passus
12. Bestechung und Korruption	-
13. Datenschutz	Neuer Passus
14. Management-Systeme	Neuer Passus
15. Überprüfung der Einhaltung des Verhaltenskodex durch die Otto Group	-
16. Umgang mit Hinweisen und Verstößen	Vorher Beschwerdeverfahren. Nun umfangreichere Darstellung der verschiedenen Möglichkeiten (z.B. digitales Hinweisgebersystem SpeakUp) im Umgang mit Hinweisen und Verstößen.